

Sekretariatet i Århus



Rekruttering

I Sekretariatet har vi de seneste måneder haft fokus på at finde nye praktikanter til efterårssemesteret. Det er gået forholdsvis godt, og vi har næsten nået vores opstillede mål, men mangler desværre stadig studerende inden for specifikke faggrupper, der er afholdt fra at søge praktik grundet fremdriftsreformen. Vi arbejder på højtryk for at få de sidste praktikanter i hus og har derfor også forlænget vores ansøgningsfrist. Vi oplever en tilgang af frivillige, der ligger fire timer i organisationen, og det ser vi som en kæmpe gevinst, da vi til stadighed har brug for frivillige hænder til at hjælpe vores målgruppe.

Frivillige fagfolk og løntilskud

Sideløbende med vores rekruttering har vi bestræbt os på at få tilknyttet flere frivillige fagfolk. Vi har i de kommende uger samtaler med frivillige fagfolk, der gerne vil give en ekstra hånd med i organisationen. Det er altid glædeligt at få tilknyttet erfarne folk, der kan inspirere og give nye input til både frivillige og praktikanter. Organisationens løbende tilknyttede personer i virksomhedspraktik og løntilskud. Lige pt. har vi tilknyttet to personer i virksomhedspraktik i vores Gældsafdeling, for at nedsætte og udrydde ventelisten på gældsrådgivning. Der er fremgang at spore, og vi forventer at ventelisten bliver bekæmpet hen over sommeren med hjælp fra vores virksomhedspraktikanter.

Seminar om at kunne lede dig selv og andre

I foråret har Sekretariatet været på nogle inspirerende seminarer for at højne måden vi arbejder med frivillighed. Det seneste seminar vi deltog i var udbudt af konsulenthuset Intenz. Temaet var selvledelse og hvordan dette kan hjælpe til at lede andre. Seminarer giver inspiration til hvordan vores HR-afdeling kan være med til at skabe resultater, ved at motivere og være med til at skabe succeser for frivillige i deres arbejde.

CV-tjek

I Sekretariatet gør vi en indsats for, at vores praktikanter og frivillige er klædt godt på til at søge videre efter arbejdet ved Den Sociale Retshjælp. Vi modtager årligt over hundrede ansøgninger fra praktikanter og frivillige og ser derfor en bred vifte af ansøgninger og CVer. Ud fra de erfaringer vi gør os, har vi dannet os et godt billede af "dos and don'ts" inden for det at skrive CVer. Desuden har vores dygtige multimediedesigner været god til at give input til hvordan man rent grafisk kan forbedre sit CV. I forårssemesteret har vi derfor tilbudt CV-tjek til alle organisationens medarbejdere, med en efterfølgende dialog omkring hvilke forbedringer der kan laves.

Thyge Vendelboe, Sekretariatet